

KEPUTUSAN DIREKTUR JENDERAL PELAYANAN KESEHATAN
NOMOR HK.02.02/D/47301/2024
TENTANG
INOVASI SATUAN KERJA DIREKTORAT JENDERAL PELAYANAN
KESEHATAN DALAM IMPLEMENTASI SISTEM AKUNTABILITAS KINERJA
INSTANSI PEMERINTAH TAHUN ANGGARAN 2024

DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA

DIREKTUR JENDERAL PELAYANAN KESEHATAN,

- Menimbang : a. bahwa dalam rangka percepatan pelaksanaan tugas dan fungsi, setiap satuan kerja melakukan inovasi dalam rangka percepatan pelaksanaan tugas serta juga suatu nilai tambah dalam evaluasi sistem akuntabilitas kinerja instansi pemerintah;
- b. bahwa setiap inovasi satuan kerja yang telah dikembangkan oleh setiap unit kerja, perlu ditetapkan agar dapat dilakukan penilaian dalam evaluasi implementasi sistem akuntabilitas kinerja instansi pemerintah;
- c. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud dalam huruf a dan huruf b, perlu menetapkan Keputusan Direktur Jenderal Pelayanan Kesehatan tentang Inovasi Satuan Kerja Direktorat Jenderal Pelayanan Kesehatan dalam Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Tahun Anggaran 2024;
- Mengingat : 1. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2006 Nomor 25, Tambahan Lembaran Negara

Republik Indonesia Nomor 4614);

2. Peraturan Pemerintah Nomor 39 Tahun 2006 tentang Tata Cara Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2006 Nomor 96, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4663);
3. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 80);
4. Peraturan Presiden Nomor 161 Tahun 2024 tentang Kementerian Kesehatan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2024 Nomor 357);
5. Peraturan Menteri Negara Pemberdayaan Aparatur Negara Nomor 09/M.PAN/05/2007 tentang Pedoman Penyusunan Indikator Utama di lingkungan Instansi Pemerintah;
6. Peraturan Menteri Negara Pemberdayaan Aparatur Negara Nomor 20/M.PAN/11/2008 tentang Petunjuk Penyusunan Indikator Kinerja Utama;
7. Peraturan Menteri Negara Pemberdayaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 1842);
8. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2021 Nomor 1569);
9. Peraturan Menteri Kesehatan Nomor 5 Tahun 2022 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Kesehatan (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2022 Nomor 156);

MEMUTUSKAN

Menetapkan : KEPUTUSAN DIREKTUR JENDERAL PELAYANAN KESEHATAN TENTANG INOVASI SATUAN KERJA DIREKTORAT JENDERAL PELAYANAN KESEHATAN DALAM IMPLEMENTASI SISTEM AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH TAHUN ANGGARAN 2024.

KESATU : Menetapkan Inovasi Satuan Kerja Direktorat Jenderal Pelayanan Kesehatan dalam Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Tahun Anggaran 2024 yang selanjut disebut Inovasi SAKIP 2024 sebagaimana tercantum dalam Lampiran yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Keputusan Direktur Jenderal ini.

KEDUA : Inovasi satker sebagaimana dimaksud dalam Diktum KESATU didasarkan atas hasil penilaian yg dilakukan pada tanggal 9 Desember 2024 sampai dengan 11 Desember 2024 dengan melibatkan Inspektorat Jenderal, Biro Perencanaan dan Anggaran serta Direktorat Jenderal Pelayanan Kesehatan.

KETIGA : Inovasi SAKIP 2024 sebagaimana dimaksud pada Diktum KESATU menjadi dokumen pendukung dalam evaluasi implementasi sistem akuntabilitas kinerja instansi pemerintah satuan kerja tahun anggaran 2024.

KEEMPAT : Keputusan Direktur Jenderal Pelayanan Kesehatan ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan.

Ditetapkan di Jakarta

pada tanggal 31 Desember 2024

DIREKTUR JENDERAL PELAYANAN KESEHATAN,

ttd.

Salinan sesuai dengan aslinya

Ketua Tim Kerja Hukum

AZHAR JAYA

Sekretariat Direktorat Jenderal Pelayanan Kesehatan



Rico Mardiansyah, SH, MH
NIP.198603192010121004

LAMPIRAN
KEPUTUSAN DIREKTUR JENDERAL
PELAYANAN KESEHATAN
NOMOR HK.02.02/D/47301/2024
TENTANG
INOVASI SATUAN KERJA DIREKTORAT
JENDERAL PELAYANAN KESEHATAN
DALAM IMPLEMENTASI SISTEM
AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI
PEMERINTAH TAHUN ANGGARAN 2024

DAFTAR INOVASI SATUAN KERJA DALAM IMPLEMENTASI
SISTEM AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH TAHUN
ANGGARAN 2024

No	Satuan Kerja	Nama Inovasi		Kategori Inovasi	Nilai Inovasi
1	Sekretaris Ditjen Pelayanan Kesehatan	a	SSO Yankes	Perencanaan Kinerja	dapat dihargai
2	Direktorat Pelayanan Kesehatan Primer	a	Care Pathway di FKTP	Perencanaan Kinerja	dapat dihargai
3	Direktorat Pelayanan Kesehatan Rujukan	a	Dashboard KRIS	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja	dapat dihargai
		b	Klinik Diabetes Terpadu	Perencanaan Kinerja	dapat dihargai
4	Direktorat Tata Kelola Pelayanan Kesehatan	a	Sistem Informasi Rujukan Online Terintegrasi Versi Mobile SISRUTE V.2.0.0	Perencanaan Kinerja, Pengukuran Kinerja, Pelaporan Kinerja Evaluasi Akuntanbilitas Kinerja	dapat dihargai
5	Direktorat Mutu Pelayanan Kesehatan	a	Pelaporan Healthcare-Associated Infections (HAIs) melalui	Pelaporan Kinerja	dapat dihargai

			Aplikasi SIMAR		
		b	Pelaporan Resistensi Antimikroba (AMR) melalui SIRS Online	Pengukuran Kinerja, Pelaporan Kinerja	dapat dihargai
		c	Strategi Percepatan Akreditasi Puskesmas Daerah Khusus	Perencanaan Kinerja, Pengukuran Kinerja dan Evaluasi Akuntabilitas Internal	dapat dihargai
6	Direktorat Fasilitas Pelayanan Kesehatan	a	Pengembangan Aplikasi ASPAK dalam pemantauan Aktif Peralatan Kesehatan untuk Proyek SIHREN, SOPHI dan InPULS (SHISOIN)	Perencanaan Kinerja, Pengukuran Kinerja dan Pelaporan Kinerja	dapat dihargai
7	RSUP Cipto Mangunkusumo	a	Evaluasi implementasi pengaturan operasi 4 slot di IPBT untuk menurunkan penurunan penundaan operasi)	Perencanaan Kinerja	dapat dihargai
		b	Efisiensi Biaya dan Ketenagaan melalui Kebijakan Sentralisasi Keperawatan	Perencanaan Kinerja	dapat dihargai
		c	SILABDU (Sistem Informasi Laboratorium Terpadu	Pelaporan Kinerja	dapat dihargai
		d	Aplikasi Registri Transplantasi Indonesia	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja	dapat dihargai
		e	Sistem Penilaian Kinerja Tenaga Kesehatan Lain Berbasis EHR	Pengukuran Kinerja	dapat dihargai
8	RSUP Dr. Wahidin Sudirohusodo	a	Pemanfaatan "SIDORA" Sistik Informasi Donor	Pengukuran Kinerja	dapat dihargai

			Darah Dalam Menjaga Kualitas Darah Transfusi di Unit Pengelola Darah RSUP Dr. Wahidin Sudirohusodo Makassar		
		b	Penerapan Manajemen Risiko Terintegrasi dengan Penggunaan Aplikasi SIMANIS (Sistem Informasi Manajemen Risiko)	Perencanaan Kinerja Pengukuran Kinerja Pelaporan Kinerja	dapat dihargai
		c	Bantal Segitiga Pencegah Dekubitus (BANG PEDE)	Pengukuran Kinerja	dapat dihargai
9	RSUP Prof. R.D Kandou	a	Perencanaan, Pengadaan dan Pembayaran Elektronik Terintegrasi (P3ET)	Perencanaan Kinerja Evaluasi Akuntabilitas Kinerja	dapat dihargai
		b	Monitoring Waktu Tunggu Pelayanan IGD	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja	dapat dihargai
10	RS Mata Cicendo	a	Kurikulum Pelatihan Mata Dasar bagi Perawat di Fasyankes	Perencanaan Kinerja	dapat dihargai
11	RSUP dr. Tadjuddin Chalid	a	APUNG CETAR (Aplikasi Perhitungan dan Checklis Alat Pemadam Api Ringan)	Pengukuran Kinerja	dapat dihargai
		b	Klinik Terpadu Kesehatan Haji&Umrah (KTKHU) Al-Zahrawi	Perencanaan Kinerja	dapat dihargai
		c	SIMONA (Sistem Monitoring Alat Kesehatan)	Pelaporan Kinerja	dapat dihargai
12	RS Otak Dr Drs M Hatta	a	E-cadiak (program edukasi pasien post stroke)	Perencanaan Kinerja	dapat dihargai
		b	Aplikasi Simpras (Sistem Informasi)	Pengukuran Kinerja	dapat dihargai

			Sarana Prasarana)	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja	
13	RS Jiwa dr. Soeharto Heerdjan	a	SYMINCE (Scl Ninety Mind Check)	Pengukuran Kinerja	dapat dihargai
14	RS Paru Dr. H.A Rotinsulu	a	Si CAPER (Sistem Informasi Pencatatan Pemeriksaan Radiologi E-Order)	Pengukuran Kinerja	dapat dihargai
		b	Si MOJANG (Sistem Monitoring Jam Pelatihan dan Pengembangan)	Pelaporan Kinerja	dapat dihargai
		c	Roda Dorong Elektrik	Perencanaan Kinerja	dapat dihargai
15	RS Mata Masyarakat Makassar	a	Sistim Informasi Pelaporan Kinerja	Pelaporan Kinerja	dapat dihargai
		b	Eztetik (Etiket Gizi dengan identifikasi kategori pasien berdasarkan Warna)	Perencanaan Kinerja	dapat dihargai
16	RSUP Dr. Johannes Leimena	a	Nursing Reflection	Perencanaan Kinerja	dapat dihargai
17	RSUP Dr. Hasan Sadikin	a	SI ELOK (Sistem Informasi Evaluasi Layanan Pegawai Oleh Klien)	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja	dapat dihargai
		b	TRANS OP (Transformasi Penjadwalan Operasi Elektif Berbasis Digital Untuk Kepastian Pelayanan Dan Pengelolaan Antrian Menuju Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik)	Perencanaan Kinerja, Pengukuran Kinerja, Pelaporan Kinerja	dapat dihargai
18	RSUP Dr. Muhammad Hoesin	a	ASIK (Aplikasi Sistem Informasi Kepegawaian)	Pengukuran Kinerja, Pelaporan Kinerja, Evaluasi Akuntanbilitas Kinerja	dapat dihargai
		b	SUPERBE (Perencanaan	Perencanaan Kinerja	dapat dihargai

			Berbasis Elektronik)		
		c	<i>Check In Online</i>	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja	dapat dihargai
		d	SILAHIR (Sistem Informasi Surat Keterangan Lahir)	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja	dapat dihargai
19	RSUP I.G.N.G Ngoerah	a	<i>Modified Tracheostomy Holder</i>	Perencanaan Kinerja, Pengukuran Kinerja, Pelaporan Kinerja	dapat dihargai
		b	Generating Revenue (GenRev) Strategis	Perencanaan Kinerja, Pengukuran Kinerja, Pelaporan Kinerja, Evaluasi Akuntabilitas Kinerja	dapat dihargai
20	RS Penyakit Infeksi Prof. Dr. Sulianti Saroso	a	SI PACARKU (Sistem Pencatatan Cerdas Akuntabel Real Time)	Pengukuran Kinerja, Pelaporan Kinerja	dapat dihargai
		b	SI ASO (Sistem Informasi Automatic Stop Order)	Pelaporan Kinerja, Evaluasi Akuntabilitas Kinerja	dapat dihargai
		c	SEMUT (Sistem MCU Terintegrasi)	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja	dapat dihargai
21	RS PON Prof. Dr. dr. Mahar Mardjono	a	Strategi Peningkatan Efisiensi Penggunaan Bahan Bakar Solar di RSPON	Perencanaan Kinerja, Pengukuran Kinerja, Pelaporan Kinerja	dapat dihargai
		b	Digitalisasi ASO (Automatic Stop Order)	Pengukuran Kinerja, Pelaporan Kinerja	dapat dihargai
		c	Optimalisasi Penggunaan Power System Melalui Tata Kelola Mata Bor Di Central Sterilization Scientific Departement Rumah	Pengukuran Kinerja, Pelaporan Kinerja	dapat dihargai

			Sakit Pusat Otak Nasional Prof. Dr. Dr. Mahar Mardjono Jakarta		
		d	<i>Self Check In</i> Terintegrasi	Pengukuran Kinerja, Pelaporan Kinerja	dapat dihargai
22	RSUP Dr. Rivai Abdullah	a	Layanan Elektronik Sterilisasi dan Manajemen Aset Instrumen pada Unit Sterilisasi Sentral Berbasis Barcode (Aplikasi E-CSSD)	Pelaporan Kinerja	dapat dihargai
		b	Sistem Panen Air (SIPANA) untuk Sistem Irigasi Penyemprotan (SISIROTAN) pada Kebun Pangan Loka	Pengukuran Kinerja,	dapat dihargai
23	RS Jiwa Dr. H. Marzoeki Mahdi Bogor	a	Dashboard Pengampuan	Pengukuran Kinerja, Pelaporan Kinerja	dapat dihargai
		b	PMHC (Perinatal Mental Health Care)	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja	dapat dihargai
		c	SIMANIS (Sistem Manajemen Risiko)	Perencanaan Kinerja	dapat dihargai
24	RSKO Jakarta	a	e-SBN	Perencanaan Kinerja, Pengukuran Kinerja, Pelaporan Kinerja	dapat dihargai
		b	Prototype Indikator Pencemaran Udara untuk Mendukung Penerapan Green Hospital	Perencanaan Kinerja, Pengukuran Kinerja, Pelaporan Kinerja	dapat dihargai
25	RSUP H. Adam Malik	a	Pemeriksaan Laboratorium Sesuai Urut Kehadiran	Pengukuran Kinerja, Pelaporan Kinerja	dapat dihargai
		b	<i>Check In Boarding</i>	Perencanaan Kinerja, Pelaporan Kinerja	dapat dihargai
		c	E-Remunerasi Medis	Pengukuran	dapat dihargai

				Kinerja, Pelaporan Kinerja	
		d	E-Kinerja SDM	Pengukuran Kinerja, Pelaporan Kinerja, Evaluasi Akuntabilitas Kinerja	dapat dihargai
		e	Viewer EMR	Pengukuran Kinerja, Pelaporan Kinerja, Evaluasi Akuntabilitas Kinerja	dapat dihargai
26	RSUP Dr. M. Djamil	a	AMPERAA (Aplikasi Manajemen Perencanaan Anggaran	Perencanaan Kinerja,	dapat dihargai
		b	AIDAR (Aplikasi Inventarisir Aset Negara (BMN) Dalam ruangan)	Pengukuran Kinerja,	dapat dihargai
		c	SIREON (Sistem Regulasi Online)	Pelaporan Kinerja, Evaluasi Akuntabilitas Kinerja	dapat dihargai
		d	Si Rientik (Aplikasi Registrasi dan Pelaporan Skrining Hipotiroid Kongenital)	Pengukuran Kinerja, Pelaporan Kinerja	dapat dihargai
27	RSJPD Harapan Kita	a	SIMANIS (Sistem Informasi Manajemen Risiko	Perencanaan Kinerja,	dapat dihargai
		b	ARTERI (Aplikasi Monitoring Temperatur Refrigator)	Pengukuran Kinerja, Pelaporan Kinerja	dapat dihargai
		c	RSHK Penimbangan Sampah Domestik	Pengukuran Kinerja, Pelaporan Kinerja, Evaluasi Akuntabilitas Kinerja	dapat dihargai
		d	PILAR (Portal	Pengukuran	dapat dihargai

			Edukasi Kardiovaskular)	Kinerja, Pelaporan Kinerja	
		e	SMAP (Sistem Manajemen Anti Penyipuan)	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja	dapat dihargai
28	RS Kanker Dharmais	a	Telementoring ECHO (Extensive Community Health Outcome) untuk pengampuan	Perencanaan Kinerja, Pelaporan Kinerja	Percontohan Nasional
		b	NAPAK (Navigasi Pasien Kanker)	Perencanaan Kinerja, Pengukuran Kinerja, Pelaporan Kinerja	dapat dihargai
		c	SIKETIK (Sistem Informasi Komite Etik dan Hukum)	Pelaporan Kinerja, Evaluasi Akuntabilitas Kinerja	dapat dihargai
29	RS Paru Dr. Ario Wirawan	a	Sistim Pengelolaan Pembayaran SIAP NDAN	Perencanaan Kinerja, Pengukuran Kinerja,	dapat dihargai
		b	Inovasi pembuatan alat <i>Pressure Cuff Endotracheal</i> sederhana	Pengukuran Kinerja, Evaluasi Akuntanbilitas Kinerja	dapat dihargai
		c	Aplikasi Glasgow Coma Scale (GCS)	Pengukuran Kinerja	dapat dihargai
30	RS Jiwa Dr. Radjiman Wediodiningrat	a	SIMPEL	Pelaporan Kinerja, Evaluasi Akuntanbilitas Kinerja	dapat dihargai
		b	Mancakrida Hastabrata Health Tourism	Perencanaan Kinerja	dapat dihargai
		c	SIMONAP	Pengukuran Kinerja	dapat dihargai
31	RSUP dr. Sitanala	a	Aplikasi ReSita	Pengukuran Kinerja	dapat dihargai
		b	SI RENGAR	Perencanaan Kinerja	dapat dihargai
32	RSUP dr. Ben Mboi	a	DASBOR LOPO	Pengukuran Kinerja	dapat dihargai

		b	DANKE	Perencanaan Kinerja, Pengukuran Kinerja, Pelaporan Kinerja	dapat dihargai
33	RSUP Ratatotok Buyat	a	Layon-Go (Layanan Online Poliklinik Gigi dan Mulut RSUP Ratatotok Buyat)	Perencanaan Kinerja, Pengukuran Kinerja	dapat dihargai
34	RS Sulianti Saroso	a	SI PACARKU (Sistem Pencatatan Cerdas Akuntabel Real Time)	Pengukuran Kinerja, Pelaporan Kinerja	dapat dihargai
		b	SI ASO (Sistem Informasi Automatic Stop Order)	Pelaporan Kinerja, Evaluasi Akuntabilitas Kinerja	dapat dihargai
		c			
35	RSUP Dr. Kariadi	a	Rekonsiliasi Obat Elektronik (e-Rekonsiliasi)	Perencanaan Kinerja, Pengukuran Kinerja, Pelaporan Kinerja, Evaluasi Akuntabilitas Kinerja	dapat dihargai
		b	Pemanfaatan Linen Afkir, Berdaya Guna untuk Fiksasi Pemasangan Infus	Perencanaan Kinerja, Pengukuran Kinerja, Pelaporan Kinerja	dapat dihargai
		c	Upaya Pengolahan dan Penggunaan Kembali Masker Thermoplastik sebagai Alat Fiksasi Pada Penderita Kanker sebagai Upaya Tindakan Pasien Safety dan Efisiensi di Unit Radioterapi Instalasi Radiologi RSUP Dr. Kariadi Semarang	Perencanaan Kinerja, Pengukuran Kinerja, Pelaporan Kinerja	dapat dihargai
		d	Solusi Pelanggaran Etik di RSUP Dr.	Pengukuran Kinerja,	dapat dihargai

			Kariadi dengan SI PETIK	Pelaporan Kinerja, Evaluasi Akuntabilitas Kinerja	
		e	Kariadi Menyapa Hati	Perencanaan Kinerja, Pengukuran Kinerja, Pelaporan Kinerja, Evaluasi Akuntabilitas Kinerja	dapat dihargai
36	RSUP Fatmawati	a	Sistem Aplikasi Penelitian "E-SIAPIN"	Perencanaan Kinerja, Pengukuran Kinerja, Pelaporan Kinerja, Evaluasi Akuntabilitas Kinerja	dapat dihargai
		b	My RSF Mobile	Perencanaan Kinerja, Pengukuran Kinerja, Pelaporan Kinerja,	dapat dihargai
		c	Sistem Digitalisasi Registrasi Peserta Didik	Perencanaan Kinerja, Pengukuran Kinerja, Pelaporan Kinerja,	dapat dihargai
37	RSUP Persahabatan	a	E-Planning Pengembangan Kompetensi	Perencanaan Kinerja, Pengukuran Kinerja, Pelaporan Kinerja,	dapat dihargai
		b	Digitalisasi Sensus Healthcare-Associated Infections (HAIs)	Perencanaan Kinerja, Pengukuran Kinerja, Pelaporan Kinerja, Evaluasi Akuntabilitas	dapat dihargai

				Kinerja	
		c	Digitalisasi Utilisasi Alat Kesehatan	Perencanaan Kinerja, Pengukuran Kinerja, Pelaporan Kinerja,	dapat dihargai
		d	Evaluasi Indikator Mutu RS (SIMENTARI)	Perencanaan Kinerja, Pengukuran Kinerja, Pelaporan Kinerja, Evaluasi Akuntabilitas Kinerja	dapat dihargai
38	RSUP Dr. Sardjito	a	Aplikasi <i>Acute Life Threatening Events Management</i> (ALTEM) Cognitive Aid	Perencanaan Kinerja, Pengukuran Kinerja	dapat dihargai
		b	UNIMOB (<i>Uniform Whole Body Immobilization Device</i>)	Perencanaan Kinerja, Pengukuran Kinerja	dapat dihargai
		c	FRIDA (<i>Frontliner Information Dashboard and Application</i>)	Perencanaan Kinerja	dapat dihargai
		d	Simmak JKN	Perencanaan Kinerja, Pengukuran Kinerja, Pelaporan Kinerja, Evaluasi Akuntabilitas Kinerja	dapat dihargai
		e	Si PAJERO	Perencanaan Kinerja, Pengukuran Kinerja, Pelaporan Kinerja, Evaluasi Akuntabilitas Kinerja	dapat dihargai
39	RSUP Dr. Soeradji Tirtonegoro	a	Aplikasi e-Yang Soeradji	Perencanaan Kinerja,	dapat dihargai

				Pengukuran Kinerja	
		b	Soeradji <i>Wellness Aquatic Therapy</i> (SWAT)	Perencanaan Kinerja	dapat dihargai
40	RSO Prof. Dr. R. Soeharso	a	SAPA Soeharso	Perencanaan Kinerja, Pengukuran Kinerja, Pelaporan Kinerja, Evaluasi Akuntabilitas Kinerja	dapat dihargai
		b	SIMUTAN RISK (Sistem Informasi Indikator Mutu, Keselamatan Pasien, dan Manajemen Risiko)	Perencanaan Kinerja, Pengukuran Kinerja,	dapat dihargai
		c	KENARI JATUH (Kenali Risiko Jatuh)	Perencanaan Kinerja, Pengukuran Kinerja, Pelaporan Kinerja, Evaluasi Akuntabilitas Kinerja	dapat dihargai
		d	<i>Custom Transfer Paper Orthotics</i>	Perencanaan Kinerja, Pengukuran Kinerja,	dapat dihargai
41	RS Paru Dr. M Goenawan Partowidigdo	a	Optimalisasi Pendaftaran Rawat Jalan Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik	Perencanaan Kinerja	dapat dihargai
		b	Strategi Penguatan Jejaring Pelayanan Tuberkulosis Melalui Pusat Riset TB (Pusat Riset TB)	Perencanaan Kinerja	dapat dihargai
		c	Efisiensi Bahan Habis Pakai Pemeriksaan Tuberkulosis Dan	Perencanaan Kinerja, Pengukuran Kinerja,	dapat dihargai

			Non Tuberkulosis (SIBAPAKE PUBER)	Pelaporan Kinerja,	
		d	Pulih Lebih Cepat Bersama BAKUL PASAR (Bidan Keluarga Ibu Pasca Operasi Caesar)	Perencanaan Kinerja,	dapat dihargai
42	RS Jiwa Prof. Dr. Seorojo	a	Layanan Nodul Tiroid tanpa Operasi	Perencanaan Kinerja	dapat dihargai
		b	SIA Keu (Sistem Informasi Akuntansi dan Keuangan)	Perencanaan Kinerja, Pengukuran Kinerja	dapat dihargai
		c	Escorting Klien Luar Kota dan klien dari Luar Negeri	Perencanaan Kinerja,	dapat dihargai
43	RSUP Surakarta	a	RSUP Gate	Perencanaan Kinerja, Pengukuran Kinerja, Pelaporan Kinerja, Evaluasi Akuntabilitas Kinerja	dapat dihargai
		b	SIBARLIN (Sistem Informasi Barcode Linen)	Perencanaan Kinerja, Pengukuran Kinerja, Pelaporan Kinerja,	dapat dihargai
		c	KAKUNG SARE (Peningkatan Kualitas Data dengan Sistem Aplikasi Perencanaan)	Perencanaan Kinerja, Pengukuran Kinerja, Pelaporan Kinerja,	dapat dihargai
44	RSAB Harapan Kita	a	Formula dan Sistem Skoring untuk Memprediksi Kejadian Kelebihan Kadar Zat Besi pada Anak dengan Thalassemia (A Formula And Scoring System For Cardiac	Perencanaan Kinerja, Pengukuran Kinerja, Pelaporan Kinerja	dapat dihargai

			Iron Overload In Thalassemic Children)		
		b	Aplikasi “VEMANIS (Vendor Management System)” untuk Penapisan Kredibilitas Penyedia Barang dan Jasa	Perencanaan Kinerja, Pengukuran Kinerja, Pelaporan Kinerja, Evaluasi Akuntabilitas Kinerja	dapat dihargai
		c	Perhitungan Pola Baru Sistem Remunerasi Rumah Sakit Vertikal (RSV)	Perencanaan Kinerja, Pengukuran Kinerja, Pelaporan Kinerja, Evaluasi Akuntabilitas Kinerja	Percontohan Nasional
45	Unit Pelayanan Kesehatan	a	SIPEKAN (Sistem Informasi Peningat Jadwal Rujukan)	Perencanaan Kinerja, Pelaporan Kinerja, Evaluasi Akuntabilitas Kinerja	dapat dihargai
46	BB Binomika	a	Satu DNA	Perencanaan Kinerja	dapat dihargai
		b	Sistem Informasi Pemantapan Mutu Eksternal (SIPAMELA)	Pengukuran Kinerja	dapat dihargai
		c	Pipe Line ANALISIS ONT MGI	Pelaporan Kinerja	dapat dihargai

DIREKTUR JENDERAL PELAYANAN KESEHATAN,

ttd.

AZHAR JAYA

Salinan sesuai dengan aslinya
Ketua Tim Kerja Hukum

Sekretariat Direktorat Jenderal Pelayanan Kesehatan



Rico Marhansyah, SH, MH
NIP.198603192010121004